

La nuova normativa del lavoro introdotta dai decreti attuativi della legge 10 Dicembre 2014 n.183 “Jobs Act”, e delle norme fiscali e contributive

Obiettivi

Con la pubblicazione dei decreti attuativi della legge delega sul riordino della normativa del lavoro si completa il quadro delle regole normative ed economiche.

I decreti definiscono un nuovo quadro di regole che è necessitano di una riflessione complessiva per individuarne potenzialità e limiti.

Saranno analizzate le diverse tipologie di lavoro, con specifica attenzione alle nuove regole del lavoro subordinato.

Sarà valutata la nuova normativa sugli ammortizzatori sociali in costanza o meno del rapporto di lavoro, gli strumenti di sostegno del reddito in caso di disoccupazione involontaria e gli strumenti di supporto all'occupazione, sia per le opportunità che per la parte oneri a carico delle imprese.

Verranno approfondite le nuove regole dei congedi parentali e degli strumenti di sostegno e le novità introdotte sui sistemi di controllo alla base della nuova agenzia unica per l'attività ispettiva.

Sarà infine sviluppata una riflessione sui vantaggi ed oneri derivanti dalla nuova normativa e sugli obiettivi legati al recepimento di questa nei CCNL principali del settore.

Durata e data

ATA Hotel Via Larga 4 Bologna

Giovedì 26 Novembre 2015 ore 9,30 - 17,00

Programma dei lavori

Ore 9,30

Presentazione del corso e degli obiettivi

Ore 10,00-11,15

Lo stato della normativa.

Il quadro complessivo di attuazione delle legge delega, decreti emanati e da emanare, i risultati attesi ed ottenuti, possibili interventi sulla legge di stabilità 2016.

Il nuovo contratto a tutele crescenti. **DECRETO LEGISLATIVO 4 marzo 2015, n. 23**

Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183. (GU n.54 del 6-3-2015) .

Valutazioni sulla prima fase di applicazione.

11,15 Pausa Caffè

11,30 – 13,00

La nuova normativa sul lavoro e le flessibilità.

Valutazioni sulla nuova disciplina introdotta dal DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 81 Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183. (GU n.144 del 24-6-2015)

La nuova disciplina del tempo determinato, della somministrazione di lavoro e delle collaborazioni , aspetti normativi ,

contributivi e fiscali rispetto al contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il part time e lavoro intermittente, cosa viene modificato ed il ruolo della contrattazione.

L'apprendistato, l'apprendistato professionalizzante e i contratti formativi nella nuova disciplina, aspetti normativi e contributivi.

Maternità, congedi parentali, collocamento obbligatorio ed incentivi

La nuova disciplina della maternità e dei congedi parentali .DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 80 Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183. (GU n.144 del 24-6-2015)

Le politiche attive del lavoro, gli interventi normativi derivanti dalla riorganizzazione dei servizi per il lavoro, gli interventi economici a sostegno della nuova occupazione e della rioccupazione.

Le nuove disposizioni per la realizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, unificazione dei controlli, le nuove tutele , il collocamento obbligatorio.

13,00_14,30

Pausa pranzo

14, 30 - 16, 00

Gli ammortizzatori sociali.

La nuova normativa della disoccupazione (ASPI) alla luce del **DECRETO LEGISLATIVO 4 marzo 2015, n. 22** Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183. (GU n.54 del 6-3-2015) . Situazioni specifiche e possibili oneri.

Le nuove disposizioni su CIG e CIGS alla luce del decreto "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro "

Analisi delle procedure e della nuova normativa sulla contribuzione e sugli organi paritetici.

Ore 16,00-16,30

Le novità nella contrattazione.

Come intervenire nella stesura dei nuovi contratti, i temi aperti sulla contrattazione e la definizione del salario minimo.

16,30, 17,00

Come cambia il costo del lavoro.

L'incidenza della normativa (jobs act , legge stabilità 2015 e 2016) sul costo del lavoro, valutazioni e sviluppo varie ipotesi rispetto alle diverse tipologie contrattuali.

17,00

Conclusione lavori